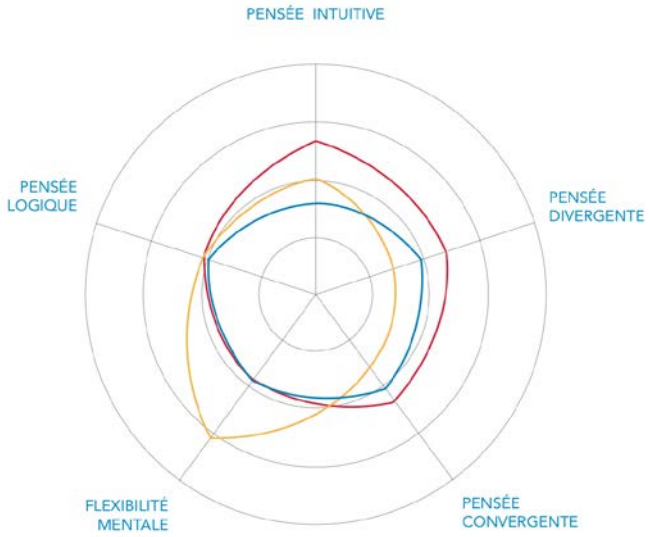
iti institute

Quels prérequis à l'innovation ?

SOFT SKILLS & INNOVATION

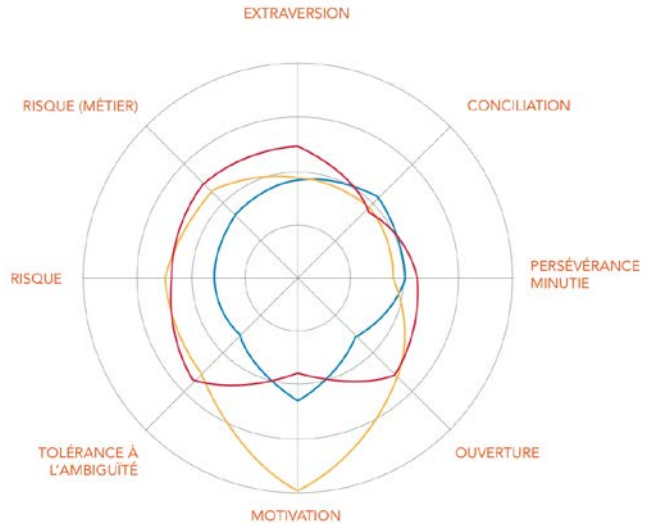
LES FACTEURS COGNITIFS

L'ensemble des processus mentaux qui se rapportent au traitement de l'information.



LES FACTEURS CONATIFS

L'ensemble des efforts, tendances, volontés, impulsions dirigés vers le passage à l'action.



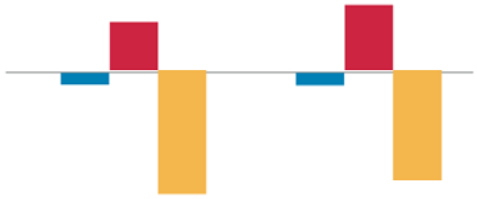
L'INTELLIGENCE RELATIONNELLE

La capacité à se mettre en lien avec d'autres individus pour atteindre un objectif commun.

COOPÉRATION COMMUNICATION

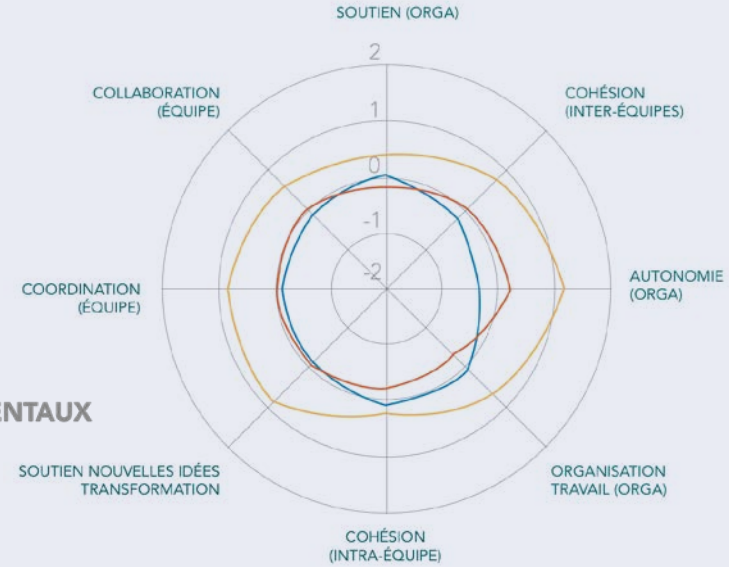
LES FACTEURS ÉMOTIONNELS

La capacité à reconnaître, comprendre et maîtriser ses propres émotions et à composer avec les émotions des autres.



Positivité Empathie

LES FACTEURS ENVIRONNEMENTAUX

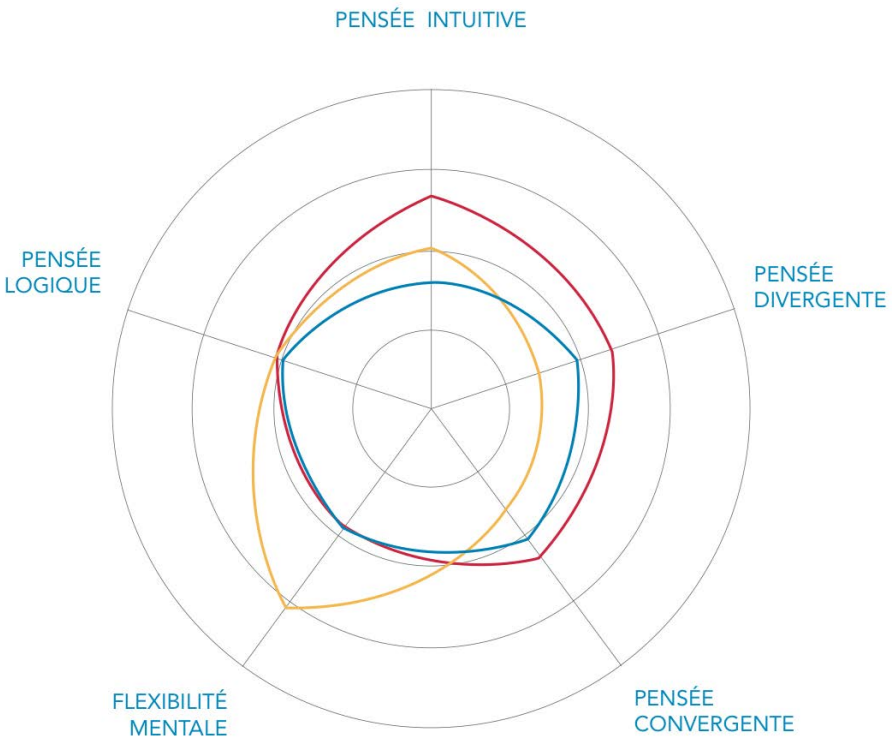


MANAGERS INTRAPRENEURS STARTUPPERS

Document confidentiel - Tous droits réservés Brieuc du Roscoat © - ITI 2018

LES FACTEURS COGNITIFS

L'ensemble des processus mentaux qui se rapportent au traitement de l'information.



LA PENSÉE INTUITIVE

C'est la capacité à prendre des décisions très rapides sur la base de l'ensemble de ses expériences.

LA PENSÉE DIVERGENTE

C'est la capacité à générer des idées alternatives à partir d'une seule information initiale, qui peut être un mot, une image, une histoire, etc. Un niveau élevé en pensée divergente indique une grande productivité idéationnelle et une certaine flexibilité cognitive.

LA PENSÉE CONVERGENTE

C'est la capacité à associer plusieurs éléments en un seul concept. Elle renvoie à la notion de prise de recul permettant d'avoir une vue d'ensemble de la situation ou du problème, dans le but d'obtenir une solution unique.

LA FLEXIBILITÉ MENTALE

C'est la capacité à changer de point de vue et de processus de pensée afin d'explorer de nouvelles directions. Elle traduit aussi par la capacité à alterner entre différents types d'informations.

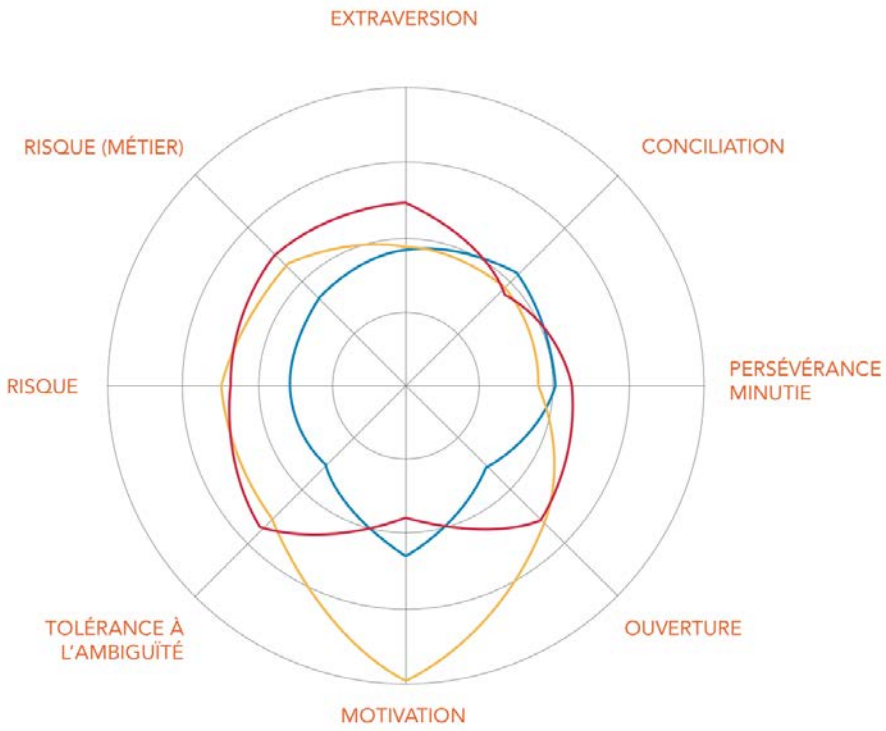
LA PENSÉE LOGIQUE

C'est la capacité globale des individus à raisonner et résoudre différents types de tâches logiques. Il s'agit d'identifier des règles dans une situation donnée et de parvenir à les appliquer dans une autre situation similaire.

iti institute
Document confidentiel -Tous droits réservés Brieuc du Roscoat © -ITI 2019

LES FACTEURS CONATIFS

L'ensemble des efforts, tendances, volontés, impulsions dirigés vers le passage à l'action.



EXTRAVERSION
Tendance à être sociable, sensible aux émotions et à extérioriser ses réactions.

CONCILIATION
Désir de coopération et d'harmonie dans le groupe et l'importance apportée à la cohésion avec autrui.

PERSÉVÉRANCE
Persistance et attention apportés à la réalisation d'une tâche.

OUVERTURE
Propension à chercher ou préférer la nouveauté, à vouloir essayer des choses inconnues, faire de nouvelles expériences. Elle s'oppose au dogmatisme et/ou au conformisme.

MOTIVATION
Volonté d'entreprendre afin de répondre à une demande ou pour satisfaire un désir personnel. C'est un des leviers d'activation des connaissances impliquées dans la création.

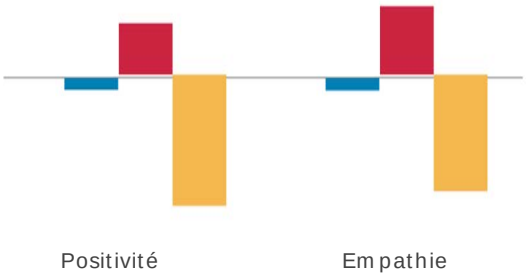
TOLÉRANCE AMBIGUÏTÉ
Capacité d'une personne à tolérer la présence simultanée d'approches, d'attentes et de besoins divergents, à accepter les contradictions et les incertitudes qui s'ensuivent. Cette capacité conduit à mieux résoudre un problème ou à prendre une décision.

PRISE DE RISQUE
Capacité à prendre des risques à bon escient et de façon adaptée dans sa vie personnelle (Risque) ou dans son travail (Risque métier).

iti institute Document confidentiel -Tous droits réservés Brieuc du Roscoat © -ITI 2019

LES FACTEURS ÉMOTIONNELS

La capacité à reconnaître, comprendre et maîtriser ses propres émotions et à composer avec les émotions des autres.



POSITIVITÉ

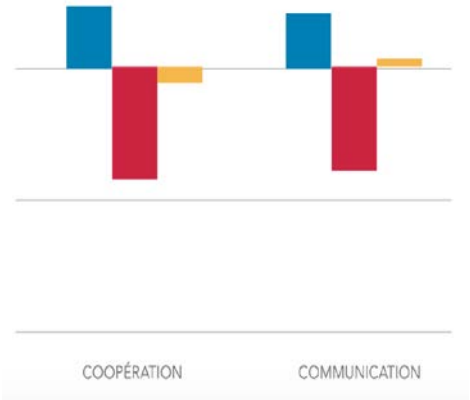
C'est le fait d'avoir une approche positive, de voir le bon côté des choses et de minimiser les aspects négatifs. Il s'agit d'une focalisation sur les ressentis positifs.

EMPATHIE

C'est la capacité développée de se représenter ce que pense ou ce que ressent autrui tout en le distinguant de ce que l'on pense ou ce que l'on ressent soi-même.

L'INTELLIGENCE RELATIONNELLE

La capacité à se mettre en lien avec d'autres individus pour atteindre un objectif commun.



COOPÉRATION

C'est la capacité à travailler et/ou fonctionner ensemble fondé sur une vision partagée de toutes les parties prenantes. Elle nécessite des capacités de coordination, d'adaptation, mais aussi de leadership et gestion des conflits.

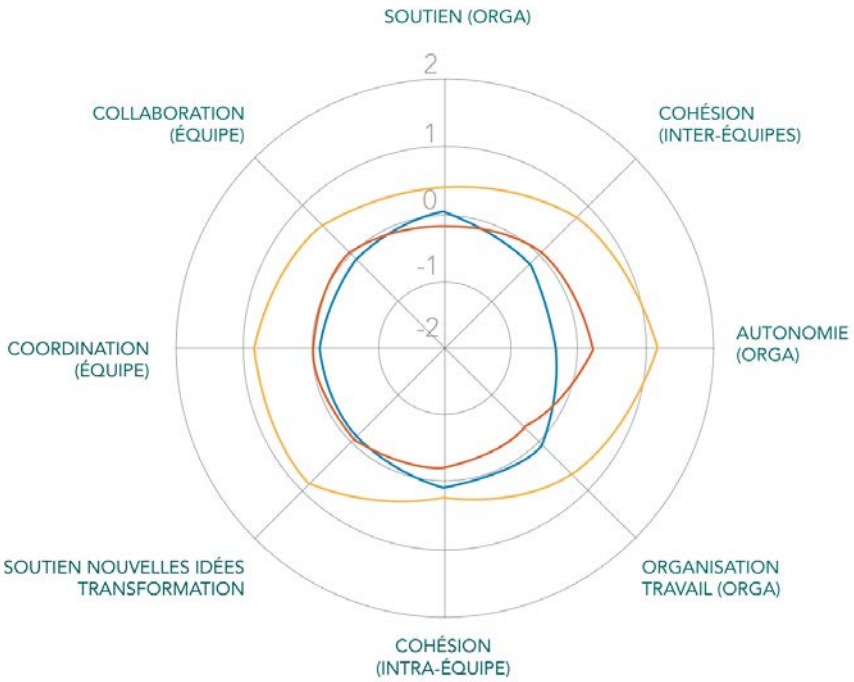
COMMUNICATION

C'est la capacité à s'exprimer de sorte à être compris.e mais aussi à entendre et comprendre les autres. Cela inclut aussi la capacité de persuasion et d'adaptation à ses interlocuteurs.

iti institute
Document confidentiel - Tous droits réservés Brieuc du Roscoat © - ITI 2019

LES FACTEURS ENVIRONNEMENTAUX

Perception du milieu professionnel caractérisé par une culture et un cadre spécifiques.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Perception des capacités de son organisation à avoir une structure cohérente et à formuler des objectifs clairs.

COHÉSION INTER-ÉQUIPES

Qualité de la relation d'entraide et de confiance qui lie différentes équipes.

COHÉSION INTRA-ÉQUIPE

Qualité de la relation d'entraide et de confiance au sein de son équipe de travail.

AUTONOMIE

Liberté de prendre des décisions et de les mettre en oeuvre tout en prenant en compte son environnement de travail.

SOUTIEN DE L'ORGANISATION

Perception du soutien de l'organisation pour inciter à la réalisation de projets de transformation et/ou d'innovation.

OUVERTURE AU CHANGEMENT

Capacité de l'équipe de travail à faire face aux changements, à poser différemment les problématiques et à y trouver des solutions nouvelles.

COORDINATION

Capacité des membres de l'équipe à s'accorder sur des objectifs communs et clairement définis.

COLLABORATION

Perception de la capacité de l'équipe à partager les informations et les tâches afin d'obtenir les meilleurs résultats possible.

iti institute
Document confidentiel - Tous droits réservés Brieuc du Roscoat © - ITI 2019

Institut Transformation & Innovation

Brieuc du Roscoät
Président de ITI institute

bdr@iti-institute.com