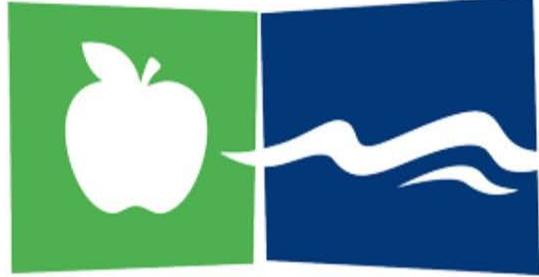


Calvados



LE DÉPARTEMENT



**LA MISSION ORGANISATION-AGILITE
MODERNISER - OSER - TRANSFORMER**



“Si vous voulez vous faire un maximum d’ennemis, il vous suffit de faire quelque chose de nouveau.” Président Wilson.

INNOVATION - CROYANCE LIMITANTE - LEADERSHIP - POPULARITE



VILLAGE GAVLOIS

BELGIQUE

PETIBONYM

AQVARIVM

LAVDANVM

BABAORVM

LVTECE

ARMORIQUE

GAVLE
(CONQVETE ROMAINE)
50 avant J.C.

CELTIQUE

AQUITAINE

PROVINCE
ROMAINE

Expérimentation de l'Agilité



Evaluation des Politiques Publiques



Schéma politique PAPH

Construisons le schéma de la

9h15 - Introduction
9h30 - Déroulé d
9h35 - Profils

CTION GAME

AGEZ VOTRE RETOUR D'EXPÉRIENCE

2 3 4 5 6 7 8 9 10

5

8

Prise de conscience de l'étape

PARLONS-EN POSITIF

Prise de conscience de l'étape. Lancement du développement de l'activité

Actions 6-7-8

Action 6: Favoriser les échanges inter-établissements afin d'enrichir les pratiques professionnelles

Action 7: Préserver le lien social des résidents en établissement.

Action 8: Adapter l'accompagnement en présentant au résident des outils adaptés

Ateliers de mise en œuvre de l'action

La Réunion

La Réunion

La Réunion

La Réunion

La Réunion

Ateliers de mise en œuvre de l'action

Priorité 1

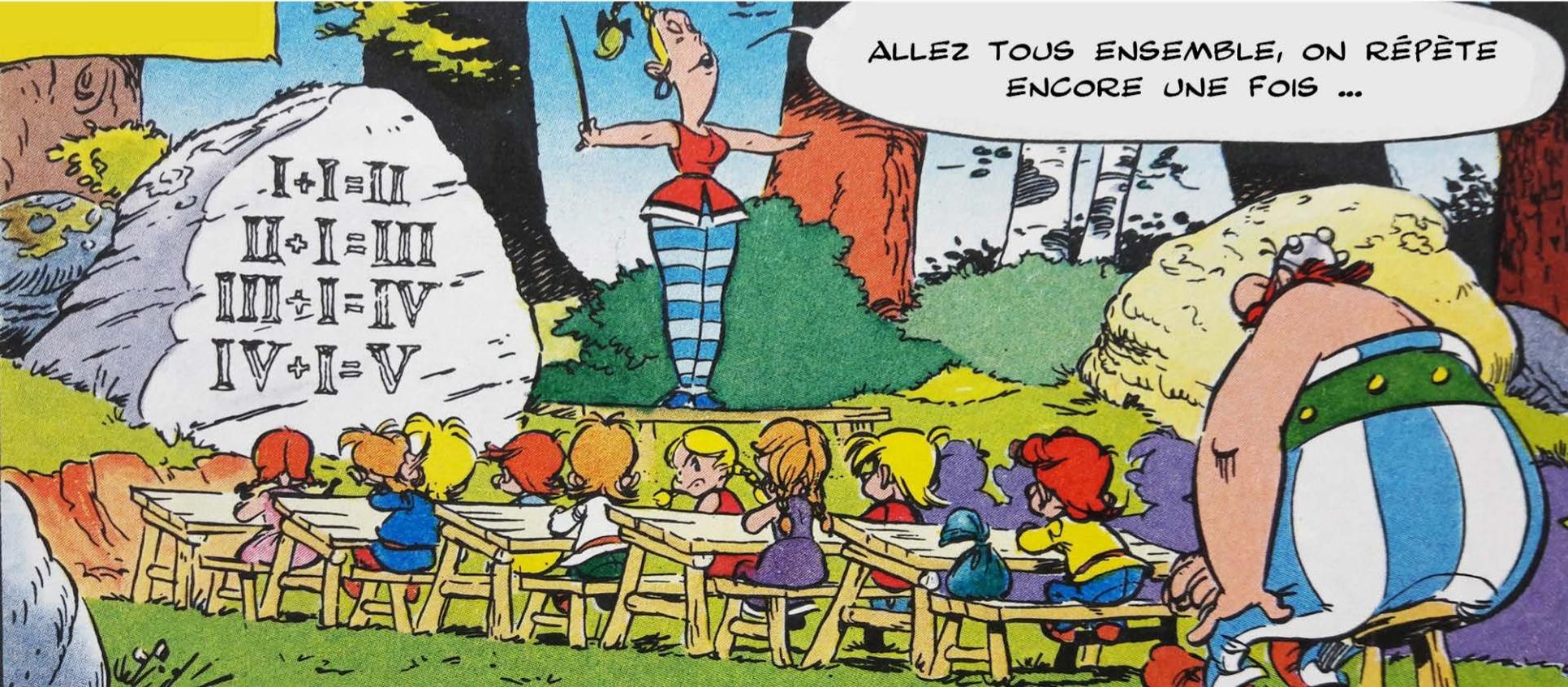
Priorité 2

Non prioritaire

Création d'une communauté agile



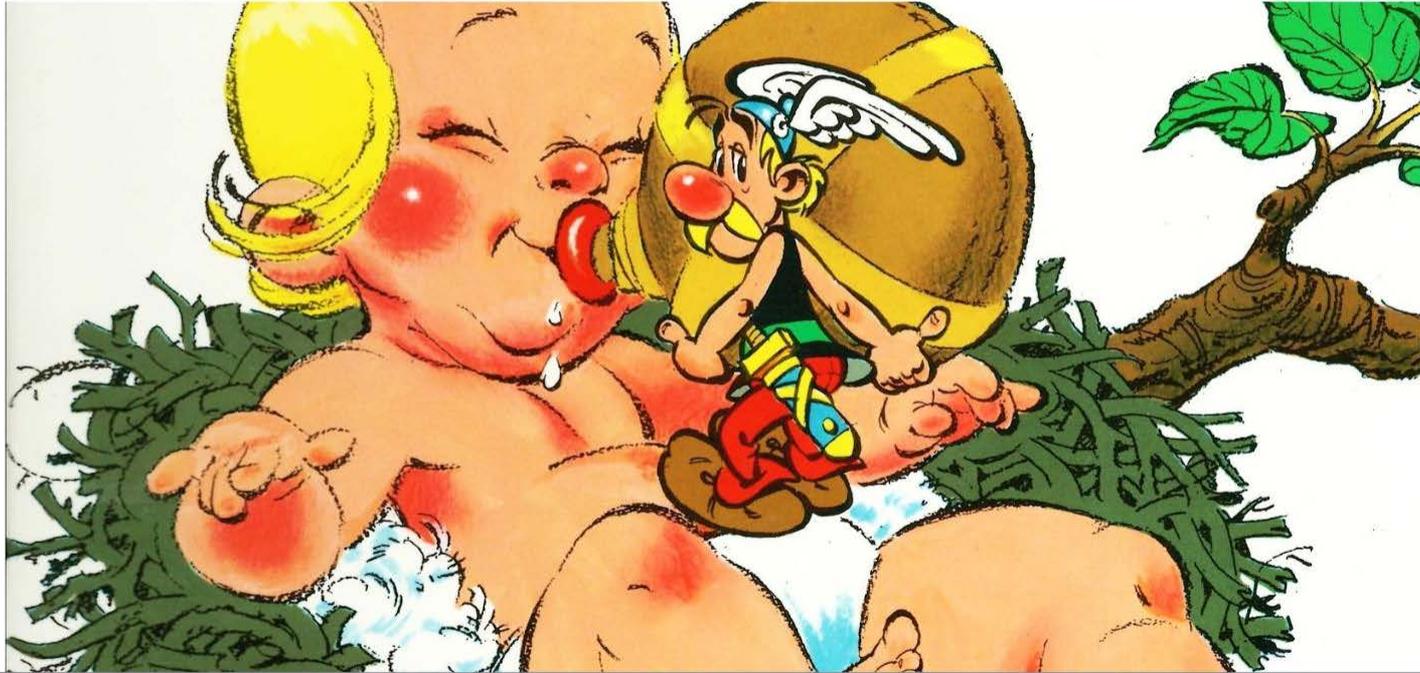
Transmission des outils agiles



**Dis moi et l'oublierai, montre-
moi et je me souviendrai,
implique-moi et je
comprendrai » Benjamin
Franklin**

TRANSMISSION PAR L'EXPERIENCE

Protection de l'Enfance



De la cohésion de groupe au projet de service



Parcours facilitateurs - Former à l'intelligence collective



EFFET D'ECHELLE - ACCULTURATION - INTERNALISATION DES COMPETENCES

LES PIONNIERS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



PREMIERE PROMOTION DE FACILITATEURS FORMES EN INTERNE

**ILS NE SAVAIENT PAS
QUE C'ÉTAIT IMPOSSIBLE,
ALORS ILS L'ONT FAIT**

MARK TWAIN

CONFIANCE - CROYANCE - RESPONSABILITE - EXEMPLARITE - AMBITION