



Le management libéré : nouvel eldorado des collectivités locales ?



Pierre MARIN

Maître de conférences en sciences de gestion

SOMMAIRE

1. Les enjeux du management libéré
2. Les modalités et outils du management libéré
3. Les impacts et limites du management libéré

1. Les enjeux du management libéré (1/4)

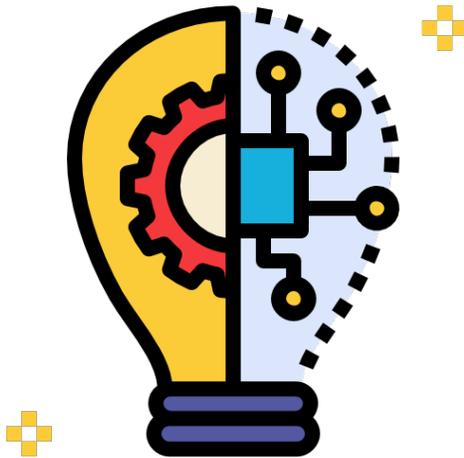


« Chaque salarié peut se révéler ambitieux et motivé. C'est donc aux dirigeants et aux managers de libérer le leadership de leurs salariés, en construisant un environnement dans lequel ces derniers se motivent »

Getz, 2016

1. Les enjeux du management libéré (2/4)

Le management libéré pour faire mieux dans un contexte contraint

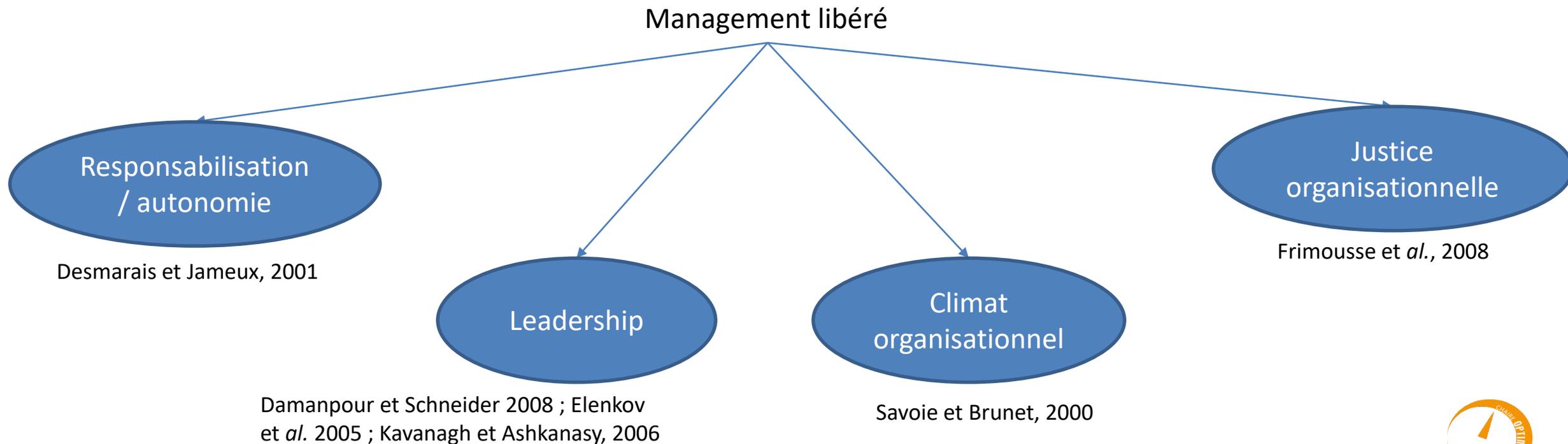


- Un lien entre l'innovation et les modes de management (Queyroi et *al.*, 2018)
- Une évolution du management participatif qui tend vers « *une recherche d'adaptation au nouveau contexte socio-économique d'une même vision de la relation entre management et performance* » Gilbert et *al.* (2017)



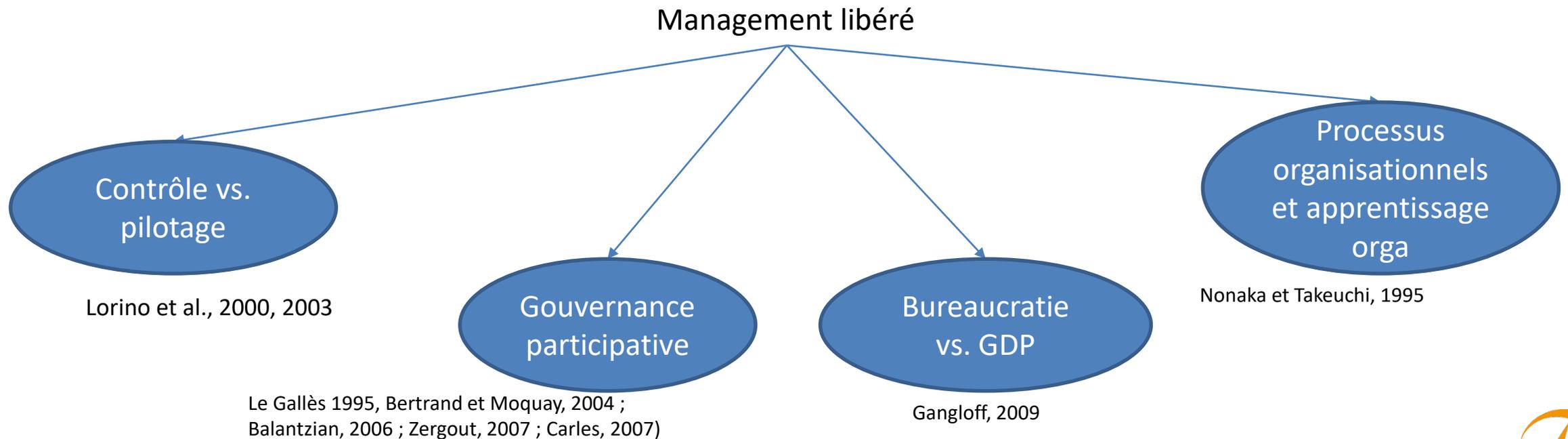
1. Les enjeux du management libéré (3/4)

Les enjeux pour libérer le management – Variables RH



1. Les enjeux du management libéré (4/4)

Les enjeux pour libérer le management – Variables Organisationnelles



SOMMAIRE

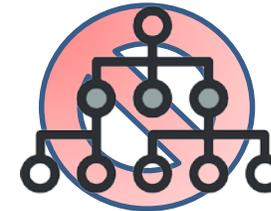
1. Les enjeux du management libéré
2. Les modalités et outils du management libéré
3. Les impacts et limites du management libéré

2. Les modalités du management libéré

Les éléments clés du management libéré



Processus de changement structuré
Autissier et Vandangeon-Derumez, 2007



Repenser le rôle des managers : de l'administrateur au pilote
Zobrist, 2015



Autonomie de petits groupes
Participation générale
Démocratisation de l'innovation et de l'intrapreneuriat
Getz, 2009



Utilisation de pratiques innovantes (*design, communautés agiles*)

SOMMAIRE

1. Les enjeux du management libéré
2. Les modalités et outils du management libéré
3. Les impacts et limites du management libéré

3. Les impacts et limites du management libéré

Les impacts

- Repenser collectivement et passer du contrôle au pilotage
- Redonner du sens au travail et à l'action publique sur un territoire
- Faire du lien avec les agents ET l'ensemble des parties prenantes

Les spécificités du secteur public qui s'avèrent être des limites

- Contrairement au secteur privé : statut du fonctionnaire, absence de leviers sur la rémunération, sur l'emploi,... → il faut chercher ailleurs : reconnaissance, sens au travail, etc.
- La maturité de la démarche remise en cause
- La force de l'inertie
- Les déviations potentielles de la démarche (Favoreu et *al.*, 2012)



Le management libéré : nouvel eldorado des collectivités locales ?



Pierre MARIN

Maître de conférences en sciences de gestion