



La charte des valeurs managériales

Un parmi les outils pour un management libéré

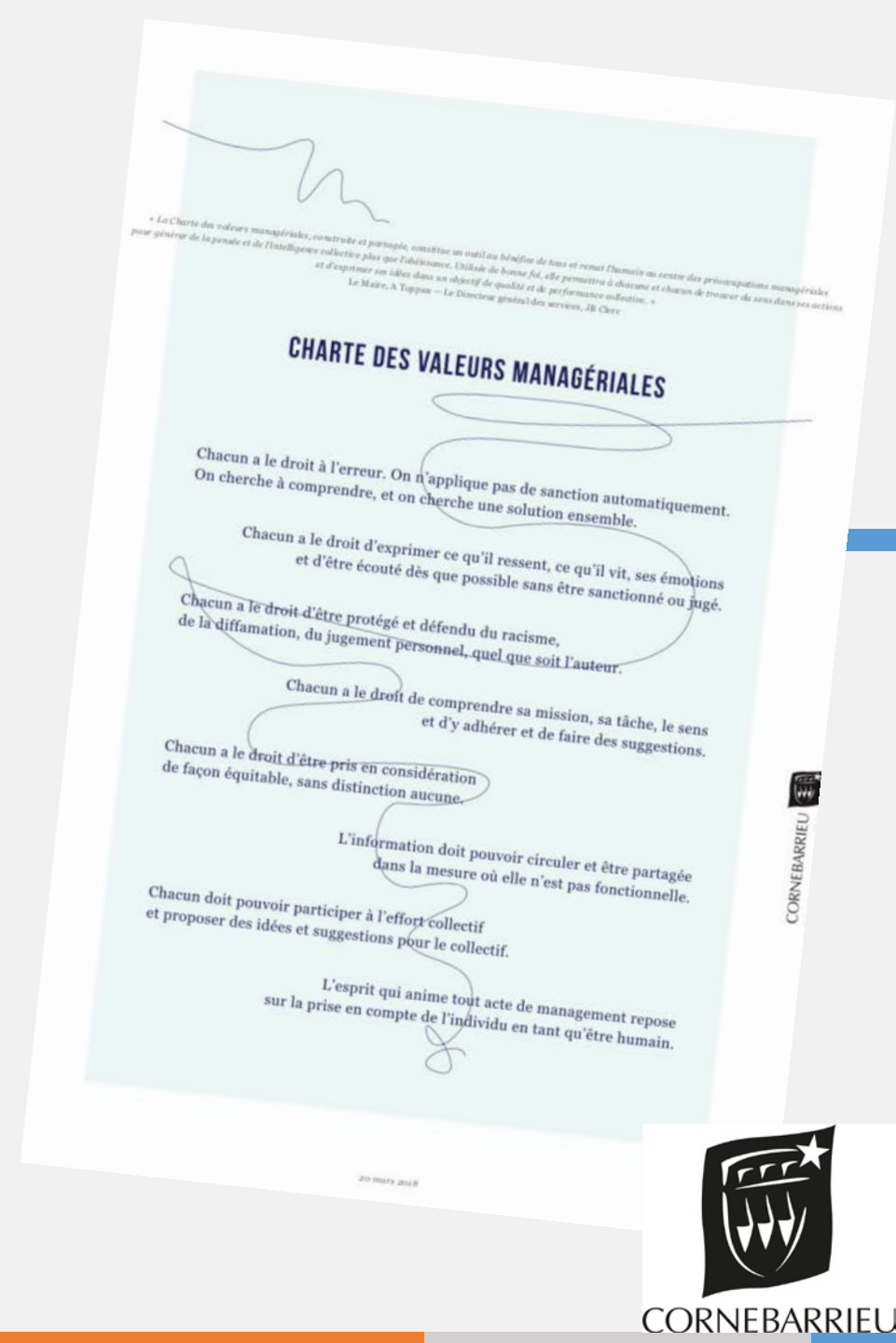


CORNEBARRIEU

- Manager différemment: Par choix ou par contrainte?

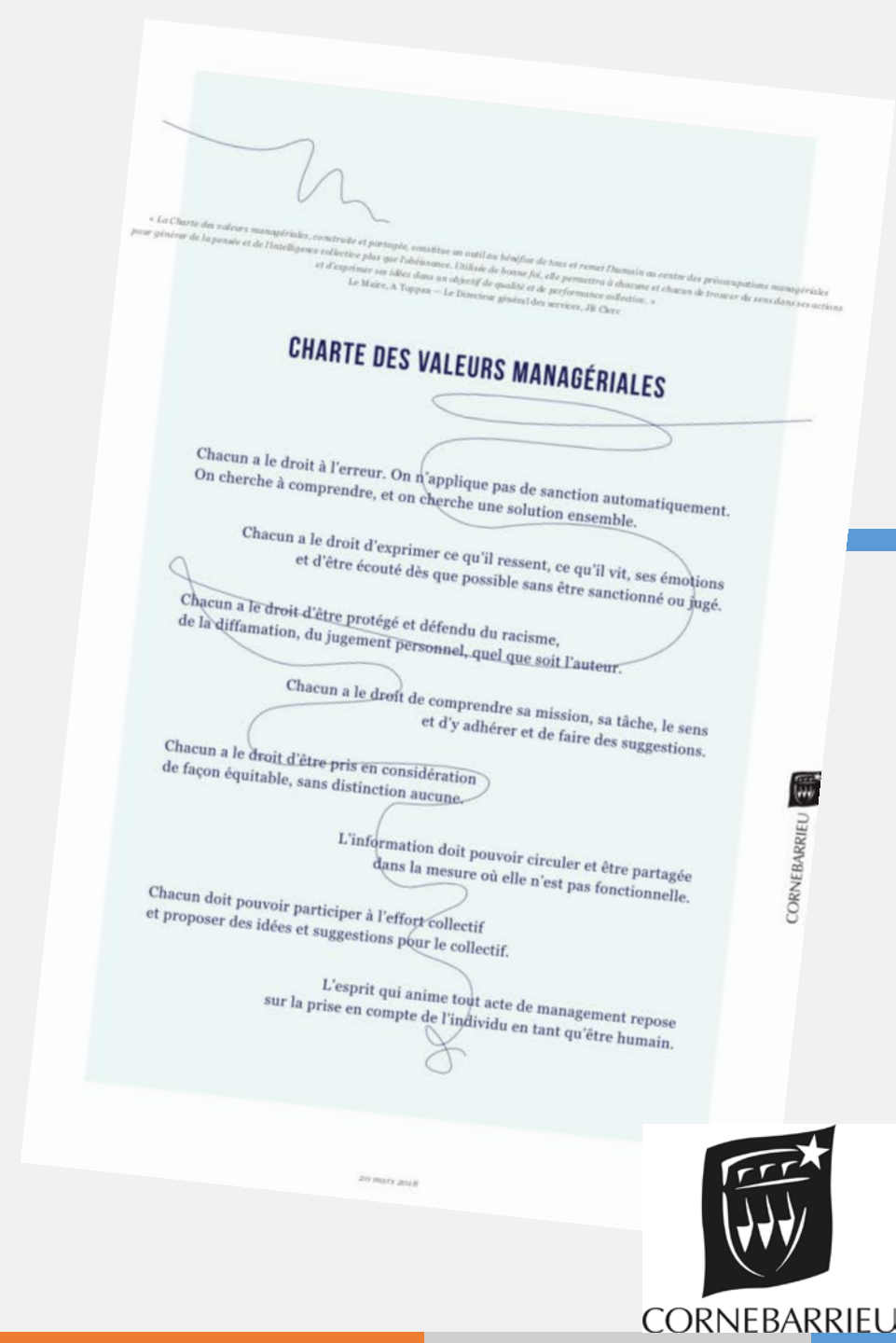
- du faire mieux avec moins, au faire mieux avec tous
- la permanence de l'impermanence
- s'adapter aux attentes des usagers

Mais aussi un choix de fluidité et de libération de la parole...



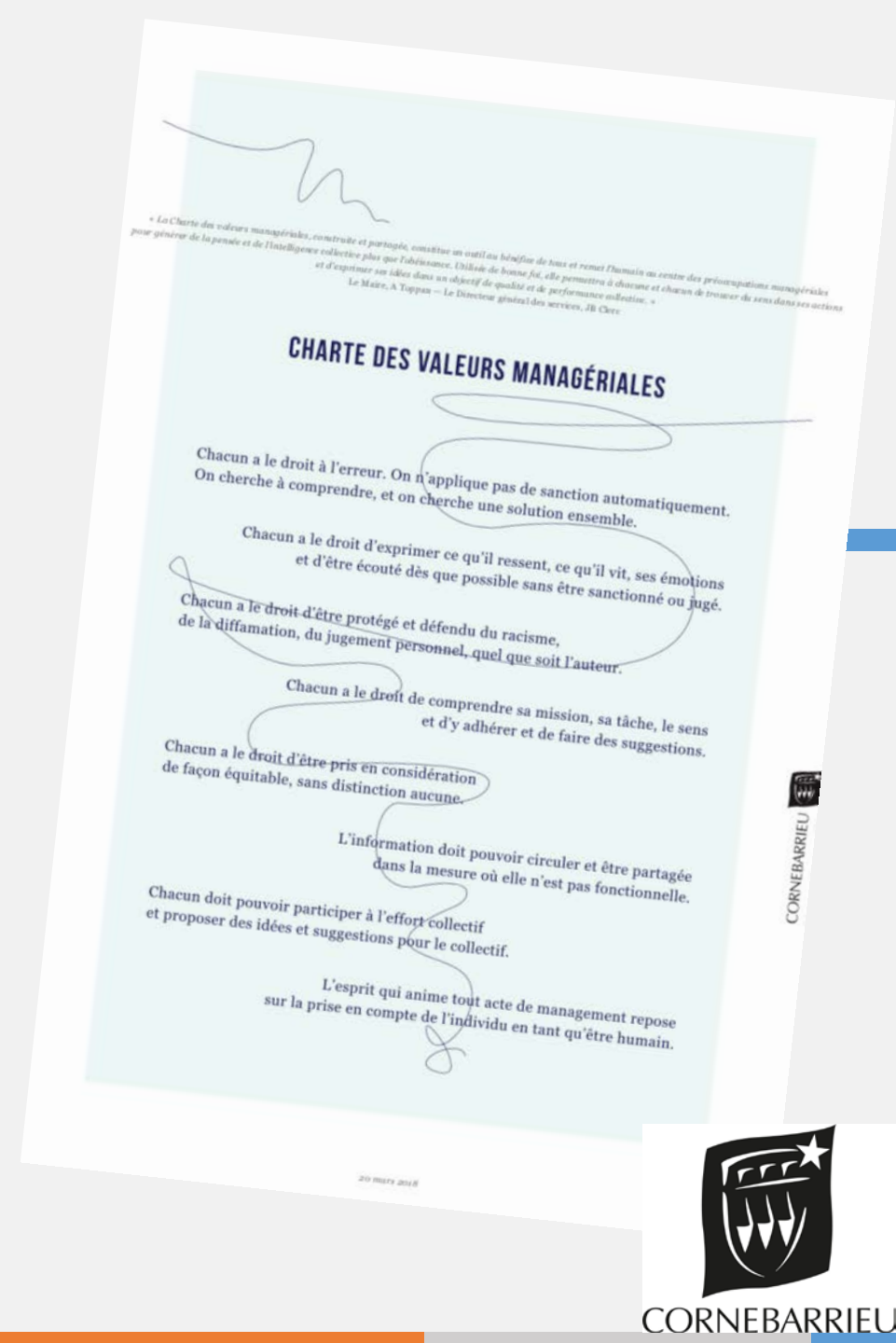
- D'un cadre rigide à un manager devant faire preuve « d'élasticité mentale »

- le management intergénérationnel
- l'humain, une « matière » en mouvement



- La charte des valeurs managériales de Cornebarrieu

- le recueil de la « matière » dans les GAPP
- l'émergence par la mise en situation
- le travail d'accompagnement avec le « top management »
- le théâtre-forum interactif



- Les impacts et résultats

- un dialogue social apaisé
- des résultats chiffrés à consolider
- une modification de l'organigramme pour plus de transversalité
- de nouveaux modes collaboratifs
- un cercle vertueux basé sur la confiance
- une démarche qui infuse...y compris hors de la collectivité

