

La Territorialisation de l'Action Sociale au Sicoval

Une combinaison entre des logiques
politiques, fonctionnelles et de
proximité

Philippe LEMAIRE - DGS de la CA du
Sicoval

**TERRE CRÉATIVE
& SOLIDAIRE**

www.sicoval.fr

I. Le Sicoval





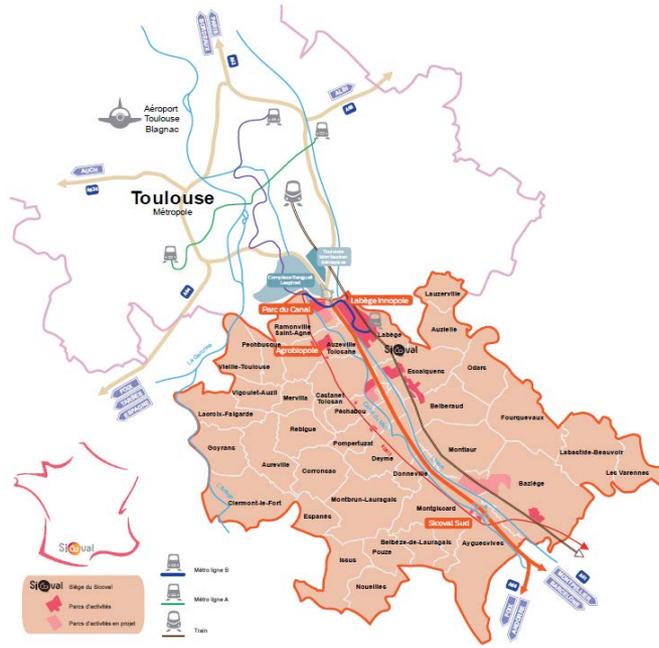
Le Sicoval et ses 36 communes

Répartition géographique des projets reconnus - CU - CA





La Communauté d'agglomération du Sicoval



77 000 habitants (données Insee au 1er/01/2017)

2 000 nouveaux habitants / an

36 communes péri-urbaines

34 000 Emplois

15 Zones d'activités

150 M€ de budget en 2017 (tous budgets
interbudgétaires)
confondus, réel, hors mouvements

43 M€ de fiscalité et de compensation
(dont 11 M€ reversée aux
communes,
3,8 M€ à l'Etat de
péréquation)

1150 agents répartis au sein de 12 Directions
dont 5 liées à l'Action et à la Cohésion



La Communauté d'agglomération du Sicoval

Eau et Assainissement

Déchets

Voirie

Entretien des espaces communautaires

Aménagement/Habitat

Urbanisme/ADS

Transition Ecologique et Energétique

Préservation des milieux naturels sensibles et
entretien des Rivières (futur Gemapi)

Développement et Animation économiques

Cohésion Sociale dont accompagnement vers l'emploi,
logement et prévention de la délinquance et Action
Sociale

Haut Débit, Fourrière, Médecine du travail

etc.

Le contexte

2012 Transfert de la compétence Action Sociale :

- Petite Enfance
 - Enfance
 - Jeunesse
- Jeunes adultes
- Dépendance

soit 900 agents provenant de 2 syndicats intercommunaux et 5 communes indépendantes

Une commande politique claire :

Préserver la Proximité à travers
l'organisation et le Fonctionnement

Mais qu'est-ce réellement que la
proximité et surtout la proximité
avec qui ? l'utilisateur ? l'élue en
charge du dossier ? ou s'agit-il
plutôt de la notion de
différenciation des politiques
publiques ?

Une question d'actualité dans un

contexte de big is beautiful

L'Enjeu :

Une organisation préservant la réactivité du terrain, la proximité élu/citoyen et la différenciation dans une ambition commune

L'Idée :

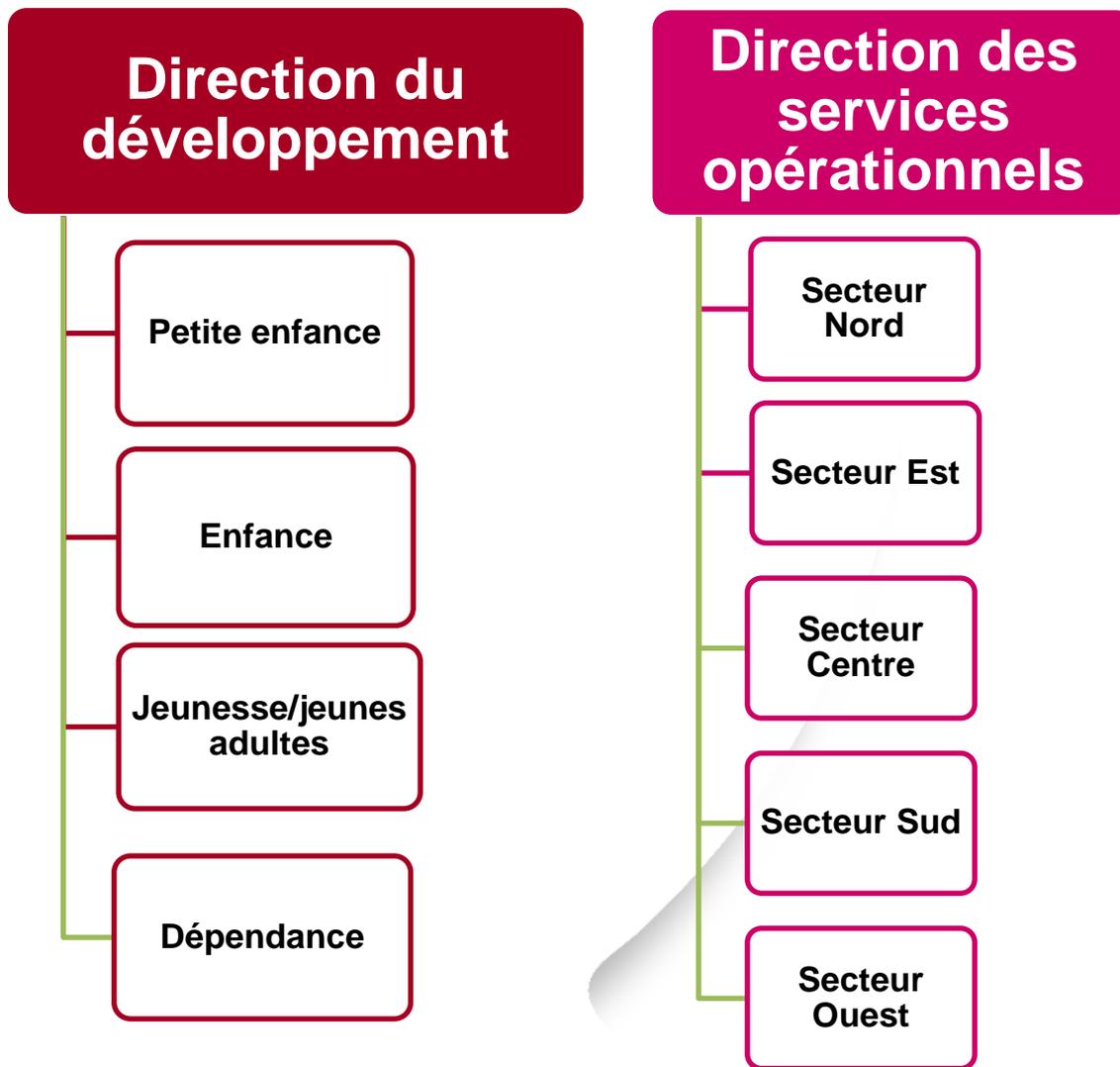
Une organisation matricielle croisant les logiques de métiers et les logiques territoriales, les logiques de gestion quotidienne et de pilotage de politiques publiques

Le parti pris :

Centraliser la conception et le développement des politiques publiques et territorialiser la gestion opérationnelle



L'organigramme technique et politique:



II. Une ambition contrariée



De réels bénéfices

1. Une ambition commune portée par la direction du développement

2. Une proximité élu/citoyen/commune renforcée

3. Une transition et un accompagnement au changement facilité



Des freins importants

1. Une lisibilité difficile du « qui fait quoi » et de la chaîne de responsabilité

2. Des conflits entre les « penseurs » et les « faiseurs »

3. Une lenteur dans les prises de décision

4. Une transversalité coûteuse en énergie et en temps

Une évaluation douloureuse

Tous les objectifs fixés n'ont pas été atteints :

- **Réactivité en baisse**
- **Découragement des équipes**
- **Différenciation et adaptation de la politique publique au terrain difficile**

III. Et après...

Modification de l'organisation au 01/11/2016

Retour à une organisation autour des métiers :

- **Petite Enfance**
- **Politiques éducatives : Enfance, Jeunesse/jeunes adultes, Accompagnement à la scolarité**
 - **Dépendance**
 - **Cohésion sociale (Emploi – Logement – Prévention)**

- **Meilleure lisibilité**
- **Chaine de responsabilité simplifiée**
 - **Réactivité retrouvée**
- **Territorialisation préservée pour garantir une gestion à taille humaine**

MAIS

Différenciation toujours pas au rendez-vous

En vous remerciant de votre attention



www.sicoval.fr