

Du schéma de mutualisation

...

Au chemin de mutualisation

Pau, 19 mai 2016

## Grand Cognac :

- une Communauté de Communes
- 14 communes
- 36 000 habitants
- à la veille du passage en communauté d'agglomération

Un peu d'histoire :

- Un DGS mutualisé Ville/CDC jusqu'en 2007,
- Des pratiques avérées de mutualisation via des conventions de prestations de service : RH, finances, ST, informatique

Plus récemment:

- Une CDC qui grandit, qui s'autonomise
- Une réduction de la voilure sur la mutualisation
- En 2014, le refus de mutualiser le poste de DGS Ville/CDC suite au départ de l'ancien DGS de la CDC

En toile de fond : Une méfiance des communes périphériques par rapport à la ville centre.

Lors du premier comité de pilotage (automne 2014) :

- Des propositions de mutualisation avec une approche sans doute trop « techno » : RH, DSIT
- Un refus en bloc par les élus
- Et donc au final une voilure très réduite

Et donc une nécessité de réorienter le schéma dans une dimension, plus modeste ...

Par contre, inscription de l'élaboration du projet de territoire dans le projet de territoire.

Schéma de mutualisation adopté en mars 2015

# Le premier schéma de mutualisation

- **Création d'un service commun recherche de subvention**
- **Création d'un service commun de conseil juridique**
  - Ces missions pour le compte des communes membres sont actuellement réalisées **sans cadre juridique**, or elles correspondent pleinement aux missions d'expertise fonctionnelle et d'expertise juridique d'un **service commun**

*Article L5211-4-2 du Code Général des Collectivités Territoriales*



## Une pratique de mutualisation historique entre Cognac et Grand Cognac

- Des prestations de services assurées par la ville de Cognac depuis 1994
- Un partage de culture de travail

## Un besoin de l'ensemble du territoire

- Suite à la rencontre des secrétaires de mairie
  - Des procédures complexes
  - Un manque d'assistance et de conseil

## Les missions du service commun marchés publics

- Rédaction des pièces administratives des marchés publics ou des DSP
- Mise en œuvre de l'ensemble de la procédure de marché public, de la publicité à la notification
- Gestion des actes de sous-traitance et des reconductions
- Rédaction des avenants
- Avis et conseils, le cas échéant, sur le choix de la procédure, des critères de jugement des offres, la rédaction des pièces techniques

## Une double orientation

- Un Service commun au sein du périmètre de Grand Cognac
  - Missions effectuées à titre gracieux auprès des communes membres
  - 3 agents instructeurs dont un responsable et 1 agent administratif
- Un élargissement vers d'autres Communautés de communes par le biais de l'outil « service unifié » :
  - Communauté de communes de Jarnac
  - Communauté de communes du Rouillacais
  - Communauté de communes de la région de Châteauneuf
- Une antenne délocalisée (Châteauneuf-sur-Charente)

Des services créés, et qui fonctionnent.

Une évaluation (enquête de satisfaction plutôt) auprès des maires et des DG/secrétaires de mairie.

Des séances formation/sensibilisation en direction des élus et agents municipaux : hygiène et sécurité, archives ...

Qui vont/pourraient déboucher sur des services communs.

Suite au départ du directeur des services de la CDC voisine, mutualisation du poste de DGS à compter du 1<sup>er</sup> décembre

# Le deuxième schéma

Les nouveaux items au 1<sup>er</sup> janvier :

- Hygiène et sécurité
- Entretien des stades

Puis au 1<sup>er</sup> août :

- Bureau d'études (porté par la ville centre)
- Aide à l'archivage

Des pistes de travail :

- GPEC territorialisée – service de secrétaires de mairie itinérantes
- RH – au moins sur la paye
- Service Achats
- Serres municipales

# Du schéma de mutualisation ... au chemin de mutualisation

Merci de votre attention